****

**Modificación de matriz de evaluación y nueva fecha de recepción de antecedentes Concurso N°280 Interno-Externo para la provisión de 125 vacantes para el cargo de Jefes De Brigada Temporada 2015 -2016 desde Región de Coquimbo hasta Región De Magallanes Corporación Nacional Forestal**

La Corporación Nacional Forestal comunica que se recibirán los antecedentes de postulación hasta el 23 de septiembre a las 15:00 hrs. El Comité de selección sesionará y comenzará a evaluar curricularmente las postulaciones el mismo día miércoles 23 de septiembre, terminando el 24 de septiembre.

**Fechas y Plazos**

|  |  |
| --- | --- |
| **09/09/2015** | Las Bases y sus respectivos anexos estarán disponibles para ser descargadas desde la Página web e intranet de CONAF. |
| **09/09/2015 al 23/09/2015** | Período de envío de las postulaciones y recepción de antecedentes en las respectivas Direcciones Regionales de la Corporación Nacional Forestal, desde Coquimbo hasta Magallanes (según la sede a la cual postule el/la candidata/a)  El plazo para la recepción de antecedentes vence impostergablemente el día **23/09/2015 a las 15:00 horas.** |
| **Entre el 23/09/2015 y 24/09/2015** | El Comité de Selección Regional realizará la etapa de Evaluación Curricular. |
| **25/09/2015** | Evaluación de conocimientos en todas las Regiones |
| **Entre el 28/09/2015 y 29/09/2015** | Evaluación física y médica |
| **Entre el 30/09/2015 y 2/10/2015** | Evaluación psicolaboral |
| **Entre el 5/10/2015 y 8/10/2015** | Entrevista y Evaluación Global |
| **Entre 9/10/2015 y 13/10/2015** | Nómina de seleccionados |

Con respecto a la matriz de evaluación, la Corporación Nacional Forestal comunica que la nueva matriz por la cual serán evaluados será la siguiente:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Etapa** | **Factor** | **Forma de Evaluación** | **Puntaje** | **Puntaje máximo Factor:** | **Puntaje Mínimo de Aprobación** |
| **I.Revisión Antecedentes** | **Experiencia Laboral** | Más de tres temporadas como Jefe de Brigada. | 10 | **30** | **15** |
| Tres temporadas como jefe de brigada.  Una temporada como jefe de brigada y dos temporadas como jefe de cuadrilla.  Dos temporadas como jefe de brigada y dos temporadas como Jefe de cuadrilla.  Dos temporadas como jefe de brigada y una temporada como Jefe de cuadrilla. | 8 |
| Dos temporadas o menos como Jefe de Brigada.  Una temporada como jefe de brigada y una temporada como jefe de cuadrilla.  Tres o más temporadas como Jefe de Cuadrilla. | 5 |
| **Experiencia laboral en la Corporación** | Más de 16 temporadas | 10 |
| Entre 11 y 15 temporadas | 8 |
| Entre 6 y 10 temporadas | 4 |
| Menos de 5 temporadas | 2 |
| **Nivel educacional** | Superior(\*) | 10 |
| Media completa | 8 |
| Media incompleta | 5 |
| Básica | 2 |
| **II. Evaluación de conocimientos** | **Escrito** | Evaluación sobresaliente | 15 | **30** | **15** |
| Evaluación adecuada | 10 |
| Evaluación mínima | 5 |
| **Práctico** | Evaluación sobresaliente | 15 |
| Evaluación adecuada | 10 |
| Evaluación mínima | 5 |
| **III. Evaluación física** | | Apto | 30 | **30** | **20** |
| Apto con observaciones | 20 |
| No apto | 0 |
| **IV. Evaluación psicolaboral** | | Informe Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo | 30 | **30** | **20** |
| Informe Psicolaboral lo define como Recomendable con Observaciones para el cargo | 20 |
| Informe Psicolaboral lo define como No Recomendable para el cargo | 0 |
| **V. Evaluación Global** | **Competencias específicas para el cargo** | Presenta especiales habilidades y competencias requeridas para el cargo | 30 - 20 | **30** | **15** |
| Presenta varias competencias y habilidades requeridas para el cargo | 19 – 10 |
| Presenta mínimas habilidades y competencias para el cargo | 9 – 1 |
| **TOTAL PUNTAJE MAXIMO** | | | | **150** |  |
| **PUNTAJE MÍNIMO** | | | | | **85** |

Cada etapa contempla un puntaje mínimo para seguir a la siguiente etapa

**(\*)Se considerará como Nivel Educacional Superior, estudios de Centros de Formación Técnica (CFT) o estudios que no den derecho a asignación profesional.**