**ACLARACIÓN MATRIZ CONCURSO INTERNO/EXTERNO N°437 PARA LA PROVISIÓN DE CARGO DE (1) UN/A PROFESIONAL PARA EL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO Y FOMENTO FORESTAL, EN LA OFICINA REGIONAL DEL BIOBÍO, CORPORACION NACIONAL FORESTAL.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Etapa** | **Factor** | **Forma de Evaluación** | **Ptje** | **Puntaje máximo Factor:** | **Puntaje mínimo aprobación** |
| 1. **Revisión Curricular de capacitación, experiencia profesional Y conocimientos** | **Capacitación en materias afines al cargo**[[1]](#footnote-1) | Capacitación relacionada a materias descritas en el perfil de hasta 3 años de antigüedad. | 20 | **50** | **20** |
| Capacitación relacionada a materias descritas en el perfil superior a 3 años y hasta 4 años de antigüedad. | 15 |
| Capacitación relacionada a materias descritas en el perfil superior a 4 años de antigüedad. | 10 |
| **Experiencia laboral**[[2]](#footnote-2) | Experiencia laboral superior a 2 años en funciones descritas en el perfil. | 30 |
| Experiencia laboral superior a 1 año y hasta 2 años en funciones descritas en el perfil. | 20 |
| Experiencia laboral de al menos 1 año en actividades relacionadas con funciones descritas en el perfil. | 10 |
| **Evaluación de conocimientos** | Aprueba sobre un 80% de los contenidos | 20 | **20** | **10** |
| Aprueba sobre un 60% y hasta 80% de los contenidos | 15 |
| Aprueba entre un 50% y hasta un 60% de los contenidos | 10 |
| **II. Adecuación psicolaboral para el cargo** | **Evaluación Psicolaboral** | Informe Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo | 20 | **20** | **10** |
| Informe Psicolaboral lo define como Recomendable con Observaciones para el cargo | 10 |
| Informe Psicolaboral lo define como No Recomendable para el cargo | 0 |
| **III. Entrevista de valoración global** | **Competencias específicas para el cargo** | Presenta especiales habilidades y competencias requeridas para el cargo | 40 - 30 | **40** | **20** |
| Presenta varias competencias y habilidades requeridas para el cargo | 29 – 20 |
| Presenta mínimas habilidades y competencias para el cargo | 19 – 10 |
| No presenta habilidades y competencias requeridas para el cargo | 9 - 1 |
| **TOTAL PUNTAJE** | | | | **130** | **60** |

1. **Fotocopia simple de Certificado de capacitación en algunas de las siguientes temáticas:** manejo de bosques (bosque nativo y plantaciones), en proyectos de extensión forestal y/o desarrollo rural, en elaboración y gestión de proyectos de inversión, programas de arborización urbana, trabajo intersectorial, SIG (Arcview, QGiS u otro) y operación de drones. [↑](#footnote-ref-1)
2. **Experiencia laboral:** mínimo de 1 año de experiencia profesional en el área forestal, considerando para tales fines temáticas de manejo de bosques (bosque nativo y/o plantaciones), en proyectos de extensión forestal y/o desarrollo rural, en elaboración y gestión de proyectos de inversión y programas de arborización urbana. **(Comité de selección debe revisar esta información con el Anexo N° 2).** [↑](#footnote-ref-2)