**ACLARACIÓN**

**CONCURSO INTERNO/EXTERNO N° 617 PARA LA PROVISIÓN DE CARGO DE UN/A ANALISTA DE INCENDIOS PARA LA UNIDAD DE ANÁLISIS Y PREDICCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES DE LA GERENCIA DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS FORESTALES, OFICINA CENTRAL, CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL.**

Se aclara Matriz de Evaluación (Pág N°11) en relación a:

1. El tiempo de experiencia indicado en “años” es reemplazado por “temporadas”
2. Se modifica puntaje mínimo de probación en fase 2. Producto de lo anterior, el puntaje total mínimo de aprobación, queda en 65 puntos.

| **Etapa** | **Factor** | **Forma de Evaluación** | Puntaje | Puntaje máximo Factor | Puntaje Mínimo Aprobación Etapa |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Revisión Curricular de formación, capacitación y experiencia laboral** | Capacitaciones | Capacitación relacionada a materias afines al cargo inferior a 3 años. | 15 | 15 | 5 |
| Capacitación relacionada a materias afines al cargo entre 3 y hasta 4 años. | 10 |
| Capacitación relacionada a materias afines al cargo superior a 4 años. | 5 |
| Experiencia Laboral | Experiencia superior a 3 temporadas en funciones descritas en el perfil. | 20 | 20 | 10 |
| Experiencia superior a 2 temporadas y hasta 3 temporadas en funciones descritas en el perfil. | 15 |
| Experiencia entre 1 temporada hasta 2 temporadas en funciones descritas en el perfil. | 10 |
| Evaluación de conocimientos | Aprueba la Evaluación de conocimientos desde un 76% de aprobación | 20 | 20 | 5 |
| Aprueba la Evaluación de conocimientos desde un 66% hasta un 75% de aprobación | 10 |
| Aprueba la Evaluación de conocimientos desde un 50% y hasta un 65% de aprobación | 5 |
| Inferior a un 50% de aprobación | 0 |
| **II. Adecuación psicológica para el cargo** | Evaluación Psicolaboral. | Aprueba Evaluación Psicolaboral  | 20 | 20 | 15 |
| Aprueba Evaluación Psicolaboral con Observaciones | 15 |
| No Aprueba Evaluación Psicolaboral | 0 |
| **III. Competencias específicas para el cargo** | Entrevista de valoración global | Presenta varias habilidades y competencias requeridas para el cargo | 50 - 40 | 50 | 30 |
| Presenta algunas competencias y habilidades requeridas para el cargo | 39 - 30 |
| No alcanza el puntaje mínimo de aprobación en Entrevista Final | 0-29 |
|  | TOTAL PUNTAJE | 125 | 65 |