



COMPROMISO PLAN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS (PNDH) PROGRAMA DE FORMACIÓN CAPACITACIÓN Y EMPLEO

COORDINACIÓN NACIONAL DE EMPLEO
CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL

NOVIEMBRE 2024

Indicador 2

Realización de al menos, una instancia de participación con usuarias/os del programa.

Para el programa de formación capacitación y empleo PROFOCAP, estas Instancias de participación se materializan con dos acciones concretas, la primera es la participación en el proceso formativo teórico práctico y la segunda es la realización de encuestas de percepción del programa por parte de las y los participantes. Se incluye una tercera participación correspondiente a la Ceremonia de Cierre del Programa PROFOCAP.

Descripción de las acciones:

1. Participación de un proceso formativo teórico práctico:

La acción de este indicador es la participación en un proceso formativo teórico-práctico que recoge la evolución de las y los participantes durante el transcurso del programa. La realización de este proceso, permite dotar de nuevas y mejores herramientas a las y los participantes del programa para la empleabilidad, de este modo logra “Fortalecer la autonomía económica y familiar de las mujeres que ingresan al Programa de Formación y Capacitación (PROFOCAP) de la Corporación Nacional Forestal (CONAF)”

Caracterización del proceso formativo:

Se desarrollan clases presenciales a las y los participantes del programa en un proceso formativo teórico práctico desarrollado por profesionales de distintas áreas que entregan herramientas para la empleabilidad, la distribución de contenidos y horas se describe en el siguiente cuadro:

Cuadro N°3: Distribución de horas formativas

DISTRIBUCIÓN DE HORAS FORMATIVAS	DURACIÓN EN HORAS
TALLER DE COMPETENCIAS LABORALES (Proceso formativo teórico-práctico desarrollado en un aula, con temáticas de comunicación, derechos y deberes del mundo laboral y social, efectividad personal, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de conflictos laborales, aprender a aprender)	202
TALLER DE MICROEMPREDIMIENTO (Proceso formativo teórico - práctico, desarrollado en aula que entrega herramientas para comprender la dinámica de un microemprendimiento, los factores más trascendentales para un emprendimiento y la elaboración de un plan de negocio)	58
TALLER DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR (Taller teórico realizado por personal especializado de SERNAMEG o de los Municipios donde se ejecuta el programa, en este taller se entregan conocimientos respecto de las temáticas VIF y las acciones en caso de afectación de este tipo de violencia)	5
TALLER DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL (Taller teórico práctico que entrega herramientas básicas para el manejo de herramientas digitales, ofimática, internet y gestiones digitales para el empleo)	19
PASANTIA LABORAL (Actividad práctica que se desarrolla en una Empresa, busca vincular a la empresa con esta iniciativa social, acercar a las/los trabajadoras/es al mundo laboral y es den donde se ponen en práctica lo aprendido en los proceso formativos anteriores)	96
TOTAL	380

2. Encuesta de percepción:

Esta acción consiste en desarrollar una encuesta de percepción del programa a las y los participantes; aquí se desarrollan consultas respecto de los alcances del programa, su ejecución, las herramientas formativas entregadas y como ha favorecido positivamente a su bienestar socioeconómico personal y familiar en el marco de dotar de mejores herramientas para la empleabilidad.

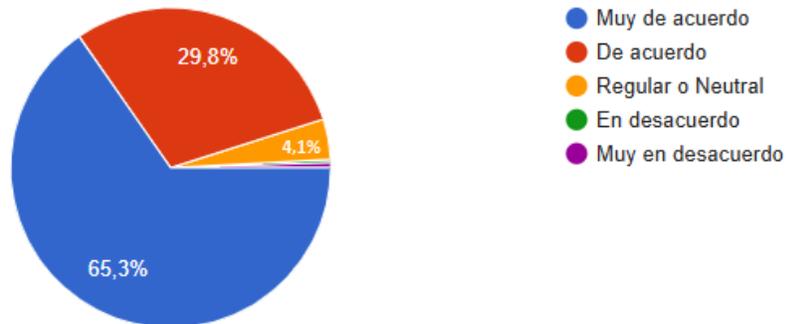
Esta acción consiste en realizar una serie de preguntas a las y los participantes del programa y que tienen que ver con la ejecución del programa, la adquisición de contenidos para la empleabilidad y los beneficios logrados en el ámbito laboral, personal y social.

A continuación se entrega un breve resumen de los resultados:

Para el año 2024 se respondieron un total de 977 encuestas de las cuales el 91,6% son mujeres y el 8,2% a varones y un 0,2% indica pertenecer a otro género. También fue posible identificar que 20% indica pertenecer a algún pueblo originario y el 80% restante no tiene tal percepción. Las personas encuestadas corresponden a un universo de 55 comunas que van desde la Región de Coquimbo a Los Lagos.

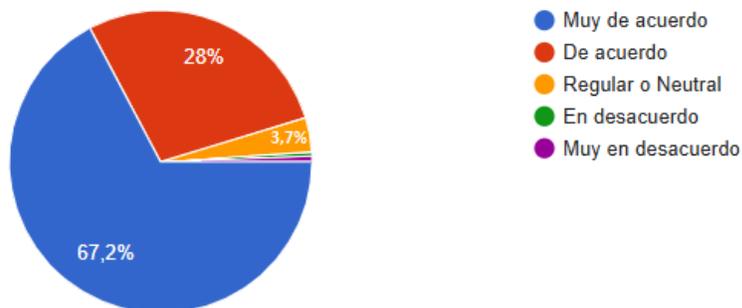
RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE PARTICIPACIÓN

1. Participar del PROFOCAP contribuyó significativamente al bienestar propio y familiar, principalmente en el aspecto económico y social.



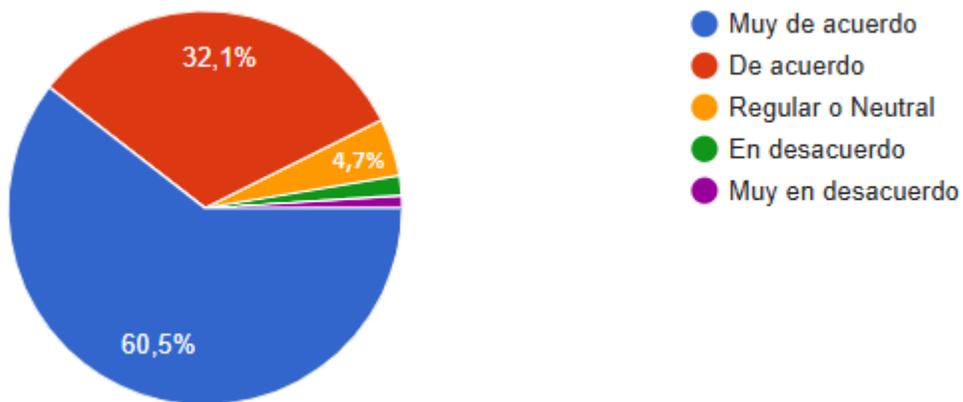
Claramente se percibe que la percepción a esta consulta es positiva y que el programa efectivamente fue una contribución al bienestar socioeconómico personal y familiar, el 65,3% indica estar muy de acuerdo y el 29,8% indica estar de acuerdo con tal afirmación.

2. Puedo afirmar que los contenidos vistos durante el desarrollo del PROFOCAP me han preparado para insertarme al mundo del trabajo.



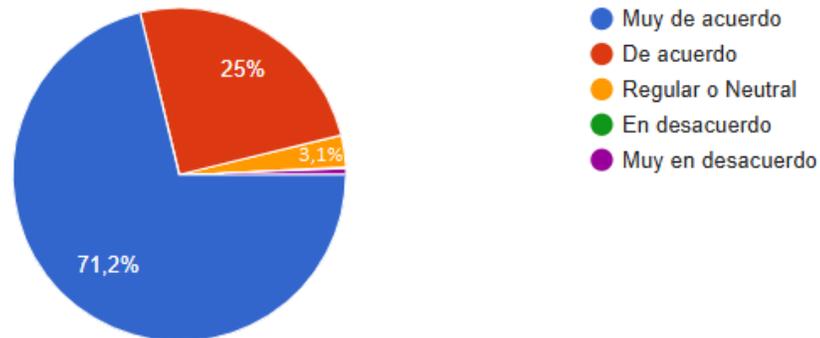
La percepción a esta consulta también es positiva, un 67,2% manifiesta estar muy de acuerdo y un 28% manifiesta estar de acuerdo en que los contenidos vistos en el PROFOCAP han contribuido como una herramienta para mejorar la empleabilidad.

3. Uno de los hitos del PROFOCAP es el taller de violencia Intrafamiliar (Taller VIF) el cual permitió adquirir conocimiento de su contexto, sobre mis derechos personales, los de mi grupo familiar y las líneas de acción que se deben ejecutar en caso de atravesar por este tipo de abuso y vulneración familiar.



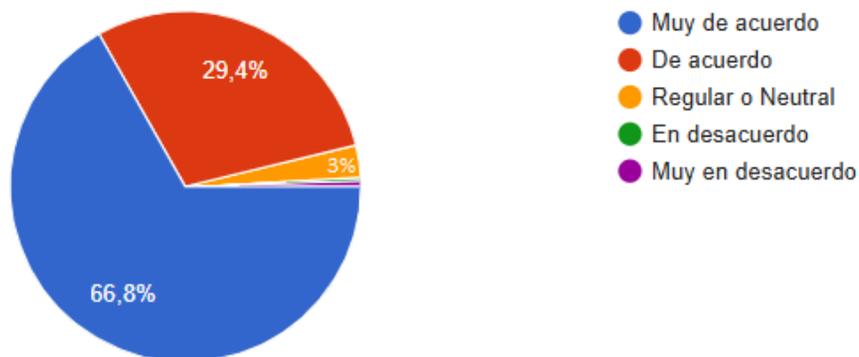
Un 60,5% se muestra muy de acuerdo y un 32,1% de acuerdo a que el taller VIF es efectivamente una instancia que entrega conocimientos respecto de las líneas de acción que se deben adoptar frente a este tipo de abuso, este es uno de los hitos del programa, muy importante y especial en su realización, pues se ejecuta con profesionales especialistas del área, habitualmente personal del programa de la mujer de los municipios; junto con esto, en cada grupo hay testimonios de haber sufrido violencia del tipo VIF.

4. Participar del PROFOCAP ha desarrollado mis habilidades de comunicación, autonomía y trabajo en equipo, lo cual es fundamental para la inserción laboral.



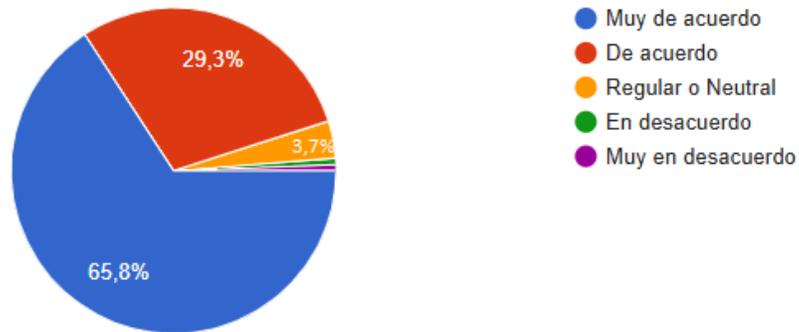
Más del 96% de las y los participantes del programa indican estar de acuerdo o muy de acuerdo en que haber realizado el programa ha desarrollado algunas importantes habilidades sociales, con lo cual, se refuerzan las herramientas para la empleabilidad, teniendo mayores posibilidades de acceder al mundo del trabajo.

5. Participar del PROFOCAP ha permitido potenciar mis habilidades personales, mejorar mis capacidades sociales y técnicas, por lo cual considero estar mejor preparada/o para mi inserción al trabajo.



Un poco más del 96% se manifiesta de acuerdo o muy de acuerdo en que el programa ha potenciado las habilidades personales, sociales y técnicas, por lo cual las y los participantes del programa se sienten mejor preparados para acceder e insertarse en el trabajo.

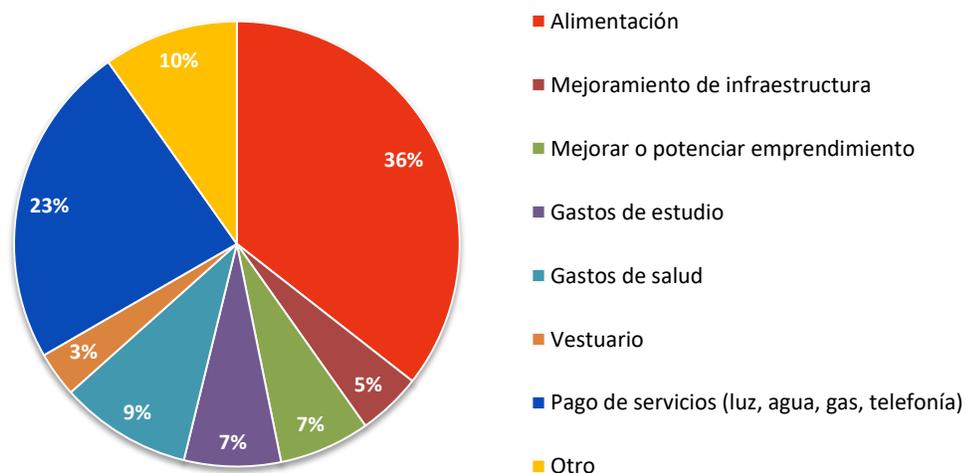
6. Realizar el PROFOCAP ha mejorado mi desarrollo personal.



Más del 95% percibe muy de acuerdo o de acuerdo con la afirmación de que el programa ha mejorado el desarrollo personal de los participantes, esta es una muy

buena apreciación, pues al inicio del programa, generalmente, es común observar participantes con pocas instancias de socialización e interacción con otras personas, con redes de apoyo muy limitadas y pocas habilidades de comunicación, factores que pueden mermar en el desarrollo de las capacidades y habilidades de cada individuo y por ende menores habilidades para la inserción al trabajo. En este contexto, el programa ha podido revertir esta situación, potenciando las capacidades y habilidades personales.

7. Las remuneraciones recibidas durante mi trabajo en el PROFOCAP CONAF 2024 han sido destinadas principalmente a:



Nota: en esta consulta, cada participante pudo elegir 3 preferencias

Durante los 4 meses de duración del programa (Agosto-Septiembre-Octubre-Noviembre) los ingresos percibidos fueron una importante contribución al presupuesto familiar en aquellos meses donde es más difícil conseguir trabajo en la ruralidad del país, en este sentido, los ingresos recibidos por remuneraciones de este programa fueron destinado principalmente a alimentación, pagos de servicio (luz, agua, gas, telefonía), gastos de salud, entre otros. Por lo cual el programa se percibe como un gran apoyo en los meses de mayor dificultad laboral.

3. Ceremonias de cierre del programa:

A fines del mes de noviembre se realizaron las ceremonias de cierre del programa año 2024 en diferentes comunas con presencia de autoridades locales y/o regionales. A continuación se presentan algunas fotografías y noticias en redes sociales que hacen alusión a dichas actividades.

Comuna de Quinchao (Los Lagos)



 **Mintrab Los Lagos**
@MintrabLosLagos Siguiendo

📍 Seremi del Trabajo,
Ricardo Ebner, junto al alcalde de
@MuniQuinchao, René Garcés 🌿,
y Claudia Guineo, Jefa Provincial de
#Chiloé de CONAF, participaron en
la ceremonia de certificación del
programa PROFOCAP 2024 🎓 ✨,
donde 14 mujeres recibieron sus
certificaciones 🏆.



 **Mintrab Los Lagos**
@MintrabLosLagos

Este programa, ejecutado por
@conaf_minagri en convenio con
la @SubsecTrabajo, fomenta la
formación, capacitación y empleo 📁
📖, impulsando nuevas oportunidades
para las y los trabajadores de la región
☀️ 👤 🧑🏻.



Comuna de Malalcahuello (La Araucanía)



Comunas de región de Valparaíso

 **CONAF Valparaíso**
@conaf_valpa Siguiendo

[1/3] Hoy se realizó la ceremonia de certificación de nuestro Programa de Formación, Capacitación y Empleo **#Profocap 2024**

➔ Durante 4 meses, entregamos competencias y habilidades laborales a 120 vecinas y vecinos de **#Valparaíso**, **#ViñadelMar**, **#VillaAlemana**, **#Quillota** y **#LaCalera**



Comunas de región de O'Higgins

 **Instagram**

 **trabajoohiggins**



11

trabajoohiggins 📍 La tarde de ayer, el Seremi del Trabajo y Previsión Social, Jaime Chamorro, participó en la ceremonia de cierre del Programa de Formación, Capacitación y Empleo (PROFOCAP) en la Región de O'Higgins.

🚀 En esta iniciativa, desarrollada y ejecutada por @conaf_minagri, se certificaron 69 mujeres y 8 hombres de Requínoa, Peumo, Quinta de Tilcoco, Paredones y San Fernando, en una serie de competencias para el empleo y desarrollo personal que culminaron en pasantías en puestos de trabajo formales.

✅ La ceremonia se llevó a cabo en el Teatro Municipal de Requínoa, y contó con la participación del Director Regional de CONAF, Óscar Galdames; el Seremi de @minagriohiggins, Cristián Silva; y el Encargado Nacional de PROFOCAP, Claudio Moya.

Comuna de Monte Patria (Coquimbo)



Comuna de Constitución (Maule)

