****

**ACLARACIÓN MATRIZ CONCURSO INTERNO-EXTERNO PARA LA PROVISIÓN DE 21 VACANTES PARA EL CARGO DE JEFE DE BRIGADA DESDE REGION DE ATACAMA HASTA REGION DE MAGALLANES, CORPORACION NACIONAL FORESTAL.**

**Respecto de la Matriz de Evaluación en la página N° 12 de las bases concursales, se corrige siendo válida la siguiente matriz de evaluación:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Etapa** | **Factor** | **Forma de Evaluación** | **Puntaje** | **Puntaje máximo Factor:** | **Puntaje Mínimo de Aprobación** |
| **I.Revisión Antecedentes** | **Experiencia Laboral** | Más de tres temporadas como Jefe de Brigada. | 10 | **30** | **15** |
| Tres temporadas como jefe de brigada.  Una temporada como jefe de brigada y dos temporadas como jefe de cuadrilla.  Dos temporadas como jefe de brigada y dos temporadas como Jefe de cuadrilla.  Dos temporadas como jefe de brigada y una temporada como Jefe de cuadrilla. | 8 |
| Dos temporadas o menos como Jefe de Brigada.  Una temporada como jefe de brigada y una temporada como jefe de cuadrilla.  Tres o más temporadas como Jefe de Cuadrilla. | 5 |
| **Experiencia laboral en la Corporación** | Más de 16 temporadas | 10 |
| Entre 11 y 15 temporadas | 8 |
| Entre 6 y 10 temporadas | 4 |
| Menos de 5 temporadas | 2 |
| **Nivel educacional** | Superior(\*) | 10 |
| Media completa | 8 |
| Media incompleta | 5 |
| Básica | 2 |
| **II. Evaluación de conocimientos** | **Escrito** | Evaluación sobresaliente | 15 | **30** | **15** |
| Evaluación adecuada | 10 |
| Evaluación mínima | 5 |
| **Práctico** | Evaluación sobresaliente | 15 |
| Evaluación adecuada | 10 |
| Evaluación mínima | 5 |
| **III. Evaluación física** | | Apto | 30 | **30** | **20** |
| Apto con observaciones | 20 |
| No apto | 0 |
| **IV. Evaluación psicolaboral** | | Informe Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo | 30 | **30** | **20** |
| Informe Psicolaboral lo define como Recomendable con Observaciones para el cargo | 20 |
| Informe Psicolaboral lo define como No Recomendable para el cargo | 0 |
| **V. Evaluación Global** | **Competencias específicas para el cargo** | Presenta especiales habilidades y competencias requeridas para el cargo | 30 - 20 | **30** | **15** |
| Presenta varias competencias y habilidades requeridas para el cargo | 19 – 10 |
| Presenta mínimas habilidades y competencias para el cargo | 9 – 1 |
| **TOTAL PUNTAJE MAXIMO** | | | | **150** |  |
| **PUNTAJE MÍNIMO** | | | | | **85** |

(\*) Se considerará como Nivel Educacional Superior, estudios de Centros de Formación Técnica (CFT) o estudios que no den derecho a asignación profesional.